

Quelles expérimentations possibles pour explorer de nouvelles pratiques de maintien en emploi ?

Base pour un accord de principe sur le lancement de la démarche d'expérimentation.

Expérimentation par accord collectif afin d'associer les partenaires sociaux, les élus, des salariés ayant connu ces situations et permettre de faire des propositions, notamment sur le temps et la durée du travail qui sortent du cadre législatif puisque désormais la partie législative est supplétive en cas d'accord sauf pour les quelques règles d'ordre public.

L'accord collectif porterait sur la durée et l'organisation du travail, le volet médical, le parcours depuis l'information à l'employeur de la maladie jusqu'à la possibilité de reprise.

Le contenu de cet accord serait individualisé en fonction de la pathologie définie par le corps médical (le médecin traitant et le médecin du travail)

Cadre de l'expérimentation :

- le travail pendant l'arrêt maladie,
- le travail et le temps partiel thérapeutique selon les possibilités/capacités du salarié
- points d'étape permettant d'adapter le rythme avant de sortir de ce cadre
- ...

Les conditions :

- respecter le secret médical
- associer tous les acteurs : médecin traitant, médecin du travail, infirmière du site, manager, les RH, le salarié et un élu du CSSCT.
- envisager le plus en amont possible la perspective du retour, des possibilités d'accueil, des périodes de tests en réel pour affiner le temps possible de travail et les tâches
- s'inscrire dans un "contrat spécifique du maintien dans l'emploi par le travail" non contestable devant une juridiction. Le projet pourrait être présenté à la Direccte pour homologation.

Objectifs :

- favoriser le maintien en emploi et la reprise du travail après l'épisode « maladie »
- sécuriser la démarche pour les entreprises s'engageant dans cet accord